

CHECKLISTE zum Aufbau eines Netzwerks

Sie betreuen als Moderatorin oder Moderator ein Netzwerk oder wollen ein Netzwerk aufbauen. Dazu gibt es einiges zu beachten und, je nach dem wo man sich in der Netzwerkentwicklung befindet, zu klären und in die Wege zu leiten. Diese Checkliste kann Sie darin begleiten. Von Anfang an, den ersten Überlegungen, bis hin zu weiter fortgeschrittenen Stadien der Netzwerkentwicklung kann Ihnen diese Checkliste als Prozessleitfaden dienen.

Netzwerkaufbau bzw. Basis-Check eines bestehenden Netzwerks	
1. Netzwerkziel	Sie wollen ein Netzwerk aufbauen oder betreuen ein Netzwerk. Bitte benennen Sie das Ziel des Netzwerks, also was bei seinen Aktivitäten entstehen soll (Netzwerkleistungen) und wem dies nützen (Nutzer) soll
Netzwerkleistungen:	
Nutzer dieser Leistungen:	
	Bitte zeigen Sie diese Leistungsbeschreibung einigen Freunden und evtl. Mitgliedern des Netzwerks (falls dieses bereits besteht) und prüfen Sie, ob diese das „Angebot“ des Netzwerks nachvollziehen können.
	Und jetzt noch einmal umgekehrt gefragt: für welche Probleme oder Engpässe bietet das Netzwerk Lösungen?
Probleme, die das Netzwerk lösen kann:	
2. Netzwerknutzen	Bitte machen Sie einen Quer-Check. In Kapitel 3.2 finden Sie 36 unterschiedliche Nutzen beschrieben, die ein Netzwerk bieten kann. Bitte prüfen Sie diese und ordnen Sie die Nutzen, die Sie unter Punkt 1 formuliert haben, zu. Haben Sie jetzt weitere Nutzen entdeckt, die Ihr Netzwerk zusätzlich bietet?
weitere Netzwerknutzen:	
3. Netzwerktyp	In Kapitel 5.1 finden Sie fünf Kategorien genannt, die zur typologischen Einordnung eines Netzwerks dienen (siehe auch Abb. 5.1. Bitte ordnen Sie Ihr Netzwerk entsprechend ein.
gesellschaftliche Orientierung	
Hierarchie	

Laufzeit	
Kooperationsintensität	
Wertschöpfungsstruktur	
4. Netzwerkprofil	Bitte formulieren Sie als Ergebnis der bisherigen Betrachtung das Netzwerkprofil dergestalt, dass Außenstehenden an Hand dieser Beschreibung unmittelbar deutlich wird, wofür das Netzwerk da ist.
Profilbeschreibung	<input type="checkbox"/> liegt vor <input type="checkbox"/> liegt noch nicht vor
5. Netzwerkressourcen- / Kompetenzenanalyse	Bitte machen Sie eine ersten Zusammenstellung bezüglich der Ressourcen, die das Netzwerk für die Erbringung seiner Leistungen benötigt. (Produktionsmittel, logistische, kommunikative, Know-How usw.)
erforderliche Produktionsmittel:	
erforderliche logistische Ressourcen:	
erforderliche kommunikationstechnische Ressourcen:	
erforderliche administrative Ressourcen	
erforderliche Kompetenzen (Know-How)	
weitere erforderliche Ressourcen	
6. Ressourcenabgleich	Bitte ergänzen Sie unter Punkt 5, welche Ressourcen durch welche Partner abgedeckt sind und kennzeichnen Sie bitte die Defizite – wo also für eine Ressourcenabdeckung noch gesorgt werden muss.
7. Netzwerkorganisation	Bitte prüfen Sie an Hand von Kapitel 3.5 welche Funktionen in Ihrem Netzwerk wahrgenommen werden müssen, damit die geplanten Leistungen und Nutzen erreicht werden. Erstellen sie bitte eine Funktionenbeschreibung, indem Sie die jeweilig erforderliche Funktionen benennen und die Aufgaben beschreiben, die von dieser Funktion wahrgenommen werden

10. Netzwerkmoderation

soziale und kulturelle Ziele meiner Netzwerkmoderation
 organisatorische Ziele meiner Netzwerkmoderation
 strategische Ziele meiner Netzwerkmoderation

	Im Informationssystem:
	Nachdem nun klar ist, was die Ziele, verfügbaren Ressourcen und Defizite des Netzwerks sind, stellt sich die Frage, wo in nächster Zeit die Schwerpunkte Ihrer Moderation liegen sollen. Dazu vergegenwärtigen Sie sich bitte noch einmal das Aufgabenspektrum, wie es in Kapitel 3.5 und 4.1 beschrieben ist und formulieren dann bitte Ihre Arbeitsziele. Bitte beschreiben Sie konkret, was Sie erreichen wollen und woran Sie den Grad des Fortschritts Ihrer Arbeit messen wollen.

Es folgen nun einige Kontrollfragen hinsichtlich der Konstitution des Netzwerks

11. Leitbild

	Bitte formulieren Sie in drei Sätzen Sinn und Zweck des Netzwerks:

12. Ressourcen

	Gibt es eine Zusammenstellung der Ressourcen, die das Netzwerk benötigt und sind diese bereits verfügbar? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Wenn „nein“, sind Maßnahmen eingeleitet worden, um die Ressourcendefizite aufzuheben? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
--	--

13. Organisationsstruktur

	Wie sieht zum gegenwärtigen Zeitpunkt der Netzwerkentwicklung dessen Organigramm aus (mindestens erforderliche Funktionen und ihre hierarchischen Beziehungen zueinander)? <input type="checkbox"/> Organigramm liegt vor
--	--

14. Contracting

	Gibt es eine Zusammenstellung der Rollen, welche die Netzwerkpartner bezüglich der zu besetzenden Funktionen inne haben? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
--	---

15. Erfolgs-

	Welches sind aus der jetzigen Sicht die drei wichtigsten
--	--

faktoren ...

Erfolgsfaktoren in Ihrem Netzwerk:
Erfolgsfaktor Nr.1:
Erfolgsfaktor Nr.2:
Erfolgsfaktor Nr.3:

**und ihre
Umsetzung**

Bitte benennen Sie Maßnahmen, um diese Erfolgsfaktoren aktiv im Netzwerk umzusetzen.
Maßnahmen für Erfolgsfaktor Nr. 1:
Maßnahmen für Erfolgsfaktor Nr. 2:
Maßnahmen für Erfolgsfaktor Nr. 3:

Und zum Schluss hier noch einige Kontrollfragen zu Standardsituationen in Netzwerken

<p>Im Netzwerk besteht zu viel Konkurrenz</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>Falls „ja“, wer sind die „Treiber“ der Konkurrenzsituation und welche Maßnahmen wollen Sie hierfür ergreifen?</p>
<p>Im Netzwerk gibt es einen Problemstau</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>Falls „ja“, was sind die Ursachen hierfür und welche Maßnahmen wollen Sie ergreifen?</p>
<p>Es fehlt eine klare Entwicklungsperspektive</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>Falls „ja“, was sind die Ursachen und welche Maßnahmen wollen Sie diesbezüglich ergreifen?</p>
<p>keiner kümmert sich</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>
<p>Falls „ja“, was sind die Ursachen (Überlastung, Blockaden, keine Zuständigkeiten, keine Motivation?) und welche Maßnahmen wollen Sie hierfür ergreifen?</p>
<p>die Ziele stimmen nicht mehr</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p>

Falls „ja“, worin zeigt sich das und welche Maßnahmen wollen Sie ergreifen?
die Partner sind nicht „stark“ genug <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Falls „ja“, worin zeigt sich das und welche Maßnahmen wollen Sie ergreifen?
die Erfolge stellen sich nicht schnell genug ein <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Falls „ja“, was sind mögliche Ursachen das und welche Maßnahmen wollen Sie ergreifen?
Entscheidungen dauern zu lange <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Falls „ja“, woran liegt das, welche Verkürzungen der Entscheidungsprozesse sind denkbar und welche Maßnahmen wollen Sie ergreifen?