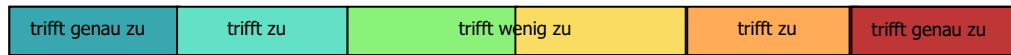


Checkliste Netzwerk-Kultur

Teil 1 Führung des Netzwerkes

Wo in den nachfolgend aufgezeigten Bereichen, die sich zwischen zwei polaren Positionen aufspannen, befinden wir uns in unserem Netzwerk?



1.) Organisationsstruktur

klare Abläufe
geregelt Zuständigkeiten
saubere Dokumentation

Planlosigkeit
Durcheinander
Chaos, Normlosigkeit
Mehrdeutigkeit



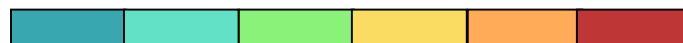
Folgendes wird als nächstes organisiert: _____

Folgendes wird als nächstes organisatorisch verschlankt: _____

2.) Hierarchie, Architektur

Partnerschaftlichkeit
Selbstständigkeit
Unabhängigkeit
Gestaltungsmöglichkeit

Unterordnung
Kastendenken, Kontrolle,
Überwachung, Abhängigkeit
Fremdbestimmung



Was wir an unserer Netzwerk-Hierarchie ändern müssen: _____

3.) Entscheidungsfähigkeit

klare Zuständigkeiten
kurze Prozeduren
rasche Umsetzung

ungeklärte Zuständigkeiten
zu lange Entscheidungswege
langwierige Umsetzung



4.) Transparenz

klare Vereinbarungen,
wer über was informiert wird,
zügige Informationsweitergabe

unklare und langsame
Informationswege



5.) Leistungsorientierung / Prozeduren

Schwung, Motivation
Engagement
Energie, Dynamik
Leistungsbetonung

Trägheit
Desinteresse
Lahmheit
Leistungsablehnung



Für folgende Netzwerkaufgabe wird ein Motivationskonzept gesucht: _____

6.) Controlling

Wir messen und kontrollieren all das, was nötig ist

Es gibt überhaupt kein Controlling in unserem Netzwerk



In unserem Netzwerk wird bisher kontrolliert: _____

Folgendes sollte in Zukunft gemessen bzw. kontrolliert werden: _____

7.) Belohnung

Einsatz wird in unserem Netzwerk adäquat honoriert

es gibt kein „Belohnungssystem“



8.) Krisenmanagement

Krisen werden im Netzwerk schnell erkannt und gezielt angegangen

Krisen werden zu spät erkannt und ungenügend gemanagt



Folgendes Krisen-Frühwarnsystem wird eingerichtet: _____

Wenn Krisen auftauchen, wird folgendes kurzfristig veranlasst: _____

(z.T. nach Neuberger 1980)

