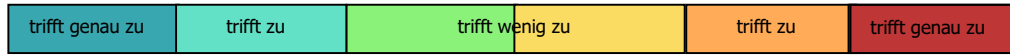


## Checkliste Netzwerk-Kultur

### Teil 2 Netzwerkklima

Wo in den nachfolgend aufgezeigten Bereichen, die sich zwischen zwei polaren Positionen aufspannen, befinden wir uns in unserem Netzwerk?



#### 1.) Beziehungsqualität

Vertrauen  
Wärme, Achtung  
Nähe, Hilfe  
Zweiweg-Kommunikation

Misstrauen  
Kälte, Ablehnung  
Distanzierung  
Einweg-Kommunikation



In welcher Hinsicht müssen wir im Netzwerk mehr Nähe unterstützen? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Wie wir das erreichen wollen: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### 2.) Zusammenarbeit

Solidarität  
Integration  
Kooperation  
Harmonie  
Interdependenz

Spannung  
Cliquesbildung  
Konflikthaftigkeit  
Konfrontation  
Nebeneinander



Welche Partner wollen wir mehr in das Netzwerk integrieren? \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Wie dies geschehen kann: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



### 3.) Corporate Identity

gemeinsames Leitbild  
selbstbewusst  
repräsentativ

kein Leitbild  
verunsichert  
gesichtslos



Was an unserem gemeinsamen Selbstverständnis muss als nächstes geklärt werden? \_\_\_\_\_

---

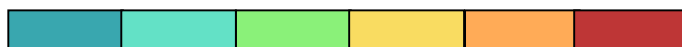
---

---

### 4.) Kommunikationsstruktur

intensiv  
regelmäßig  
offen  
freudvoll  
kreativ

schwach  
selten  
verklemmt  
bierernst  
langweilig



Was müssen wir als nächstes an unserer Netzwerkkommunikation verbessern? \_\_\_\_\_

---

Wie wir dies erreichen werden: \_\_\_\_\_

---

---

### 5.) Lernfähigkeit

aufgeschlossen  
fehlerfreundlich  
kritisierbar  
veränderungswillig

desinteressiert  
fehlerfeindlich  
kritikempänglich  
unbeweglich



(z.T. nach Neuberger 1980)

